

さくら会職員、半端ないって！ なりたいジブンになるプロジェクト ～後編～

「さくら会の中堅職員として、これから頑張るための具体的な目標を立てよう！」
12月4日（火）に採用5年目～6年目の職員を対象とした研修を行いました。

9月26日の研修で作成した‘マングラチャート’を基にして、今回は「ジブン計画書」を作成しました。『なりたいジブンになる！』ための、1年後（短期）と3年後（長期）の具体的な目標と取組内容を考えて発表しました。
「同じように悩んでいる（考えている）人がいると分かって良かった」「モチベーションが上がりました」という意見が多く聞かれ、とても充実した90分間でした。



さすが中堅職員。
周りを気遣うような
目標をたてる人が
多かったです。
他のスタッフの
発表を聞きながら
メモを取る姿勢が
印象的でした

